



## DIF-DIF

### Un récit pédagogique sur le Droit individuel à la Formation

#### Public

Tous les acteurs de l'entreprise, managers, salariés...

#### Objectif

Permettre de découvrir les principales caractéristiques de ce nouveau dispositif.

#### Principe

**Un contenu modulable.**

Le récit est constitué de petites histoires successives reliées entre elles. Vous choisissez les histoires (ou modules) selon votre public et vos objectifs pédagogiques. (voir tableau ci-dessous)

... Des créatures étranges, les Difs-Difs, vous font voyager dans les enjeux du DIF.

#### Durée du récit

De 20 à 45 minutes selon le nombre de modules choisis.

#### Evaluation

(sur demande) Après l'écoute du récit, les auditeurs peuvent participer à un jeu, organisé par **Permis de Jouer**. Ce jeu permet de vérifier et de consolider les acquis issus du récit et des propres connaissances des participants.

#### Intervenante

Christine Graffard-Lenormand, 20 ans d'expérience en communication (17 ans comme journaliste), fondatrice d'Esprit-Récit, association développant l'usage des récits oraux pour la communication et la formation en entreprise.

### Les différents modules du récit DIF-DIF (à choisir)

Durée	Descriptif	Contenu pédagogique (informations sur le DIF)
5 minutes (obligatoire)	Lancement du récit, introduction du personnage principal, son questionnement sur le DIF, apparition des DIFS-DIFS	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ nécessité d'informer les salariés tous les ans sur le nombre d'heures DIF</li><li>▪ 20 h pour chaque salarié, chaque année</li><li>▪ rôle des managers</li></ul>
7 mn (obligatoire)	Histoire de la petite robe noire	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ information sur l'allocation de formation</li><li>▪ et sur la logique de négociation</li></ul>
6 mn	Le gang des DIFS-DIFS	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ importance des délais de réponses/demandes</li><li>▪ cohérence des demandes</li></ul>
5 mn	Le DIF-DIF cubique	Exemple d'une entreprise qui a parfaitement cadré les demandes de DIF et réaction d'un salarié
6 mn	Le DIF-DIF d'une hôtesse de caisse	Comment motiver des salariés à se former
6 mn	Votre DIF-DIF	Adaptation à la situation particulière de votre entreprise (sur demande)
2 mn (obligatoire)	Premières demandes de DIF et conclusion	Intérêt d'une réflexion sur les demandes et transition éventuelle vers le jeu